

BLUEPRINT



VOLVO - P.2

SAMEN GROEIEN MET ONZE KLANTEN BINNEN EEN FLEXIBELE ARBEIDSMARKT

Beste lezer,

In de ondertussen vijftiende editie van onze Blueprint belichten we opnieuw enkele mooie projecten waar onze ENGI'neers hun expertise inzetten om bedrijven in uiteenlopende sectoren vooruit te helpen. Of het nu gaat om de energietransitie bij Fluxys, slimme broeierijoplossingen bij Petersime of grootschalige residentiële HVAC-projecten bij Techbox, onze ENGI'neers spelen telkens een sleutelrol in het ondersteunen van hun groei en innovatie. Bij Callens en Volvo Trucks dragen

ze actief bij aan technologische vernieuwing en de optimalisatie van productieprocessen. Met een groot aanpassingsvermogen en vakkennis in verschillende domeinen, speelt elke ENGI'neer flexibel in op de uitdagingen van onze klanten. Op die manier streven we al meer dan twee decennia samen naar duurzame oplossingen.

Flexibilisering van de arbeidsmarkt is daarbij een opvallend gegeven. Vandaag spelen bedrijven in op piekmomenten door hun capaciteit flexibel in te zetten volgens de specifieke noden van dat moment. Dit sluit

naadloos aan op onze bijna 30 jaar lange expertise in het bieden van flexibiliteit en kennis.

Ook vanuit het standpunt van consultants biedt deze trend veel voordelen: variatie in projecten, geografische locaties en sectoren, afhankelijk van wat op dat moment het beste past bij iemands leefwereld. Deze flexibiliteit is een bewuste keuze, zowel professioneel als privé, en weerspiegelt een verschuiving in de werkomgeving waarbinnen onze ENGI'neers vandaag een zeer belangrijke rol spelen.

Ik wens jullie ook nu weer heel veel plezier bij het ontdekken van onze mooie projecten.

Koenraad Stockman, VP Industry & ICT



VOLVO

VOLVO

CalLens

Callens

TECHBOX



PETERSIME



FLUXYS

fluxys

Volvo trucks kiest voor duurzame relaties

P.2

Maatoplossingen voor de industriële klanten van Callens

P.3

Een langdurig partnership met techbox

P.3

Leidt de pluimveesector naar slimme broeierijoplossingen

P.4

Fluxys bouwt infrastructuur voor duurzame energietransitie

P.4



Dieter Devriese, Rogier Maes, Robbe Vandeburie, Benjamin Vereecken & Aron Van Der Borcht.

VOLVO TRUCKS Kiest voor DUURZAME RELATIES

De Gentse vestiging van Volvo Trucks is de grootste vrachtwagenfabriek van de Zweedse Volvo Group wereldwijd en bovendien de thuisbasis voor diverse logistieke activiteiten, productie en export van het volledige Europese gamma van zware vrachtwagens. Met een toekomst vol uitdagingen binnen de automobielsector, rekent Volvo Trucks op de expertise van Engi Talents om hun ambities te verwezenlijken. Herconfiguratie van productielijnen voor elektrische trucks of het verbeteren van de dagelijkse processen op de werkvloer? De ENGI'neers ondersteunen met de technische knowhow die nodig is om Volvo's toekomstvisie te realiseren.

De toekomst van de automobielsector

Sinds 2007 opereert de Volvo-fabriek volledig CO2-neutraal en vormen dagelijkse procesverbeteringen en technologische innovaties de kern van het werk. Volvo Trucks stuurt de transitie naar fossielvrij transport om tegen 2040 een netto-nulemissiedoelstelling te bereiken met een driepadentechnologiestrategie. De driepadentechnologiebenadering is gebaseerd op batterij-elektrisch, brandstofcel-elektrisch en verbrandingsmotoren die op hernieuwbare brandstoffen draaien, zoals groene waterstof, biogas of HVO (gehydrogeneerde plantaardige olie). Een ongeziene uitdaging voor de industrie. "In slechts een vijftiental jaar tijd moeten we diezelfde techno-

logische vooruitgang boeken op het gebied van elektrificatie en alternatieve brandstoffen als op dieselmotoren de afgelopen eeuw", zegt Frederik Verbeure, Groupleader Engineering bij Volvo Trucks Gent. "We schrijven écht geschiedenis met zoveel mooie projecten in het verschiet, waardoor we de ondersteuning van de ENGI'neers hard nodig hebben zowel in de running business als bij de toekomstgerichte projecten".

Pieken opvangen bij Tooling & Equipment

"In de afdeling Tooling & Equipment merken we veel pieken en dalen, afhankelijk van de lopende projecten", legt Wouter Vanderauwera, Group Leader Tooling & Equipment bij Volvo Trucks, uit. "We rekenen op Engi Talents om deze pieken op te vangen en tegelijkertijd de continuïteit te waarborgen". ENGI'neers Robbe Windels en Henri Goeminne zijn vooral betrokken bij de dagelijkse projecten. "Elke

"De ENGI'neers hebben de juiste kennis en vaardigheden, maar passen ook bij de waarden en normen van Volvo Trucks."

Frederik Verbeure, Groupleader

Engineering Volvo Trucks

truck is bijna uniek, met talloze variaties in tanks, banden, assen en dergelijke", zegt ENGI'neer Henri Goeminne. Deze diversiteit brengt uitdagingen met zich mee. Wanneer er een probleem opduikt in de productie bijvoorbeeld met hijsvoorzieningen of andere tooling, worden wij ingeschakeld om het op te lossen of te verbeteren. We werken daarvoor nauw samen met de productie engineers, teamleiders en werkleiders en zorgen er zo voor dat alles veilig en efficiënt verloopt. We fungeren bovendien als aanspreekpunt met externe leveranciers om nieuwe oplossingen en innovaties naar Volvo te brengen. Het moederbedrijf in Zweden loopt meestal voorop bij productwijzigingen, de uitdaging bestaat er dan in de ontwikkelde tools af te toetsen aan de manier van werken binnen de Gentse fabriek en de aanpassingen die hieruit voortvloeien te faciliteren. "Het is elke dag wel wat denkwerk om de productie soepel, efficiënt én ergonomisch te laten verlopen", voegt ENGI'neer Robbe Windels toe.

Vooruitgang door innovatie

De technologische groei vraagt natuurlijk naar voortdurende evaluatie en aanpassing van de productielijnen. De impact van de ENGI'neers gaat dus verder dan de verbetering van dagelijkse processen. ENGI'neer Dieter Devriese, Local Technology Specialist (LTS), is hier nauw bij betrokken. "Binnen de engineering afdeling richten we ons op het klaarstomen van de fabriek voor de toekomst. Op basis van de opkomende technologieën sturen we verzoeken naar de afdeling Tooling & Equipment die dan alles opvolgt. Dit zijn vaak gigantische projecten die ervoor zorgen dat Volvo Trucks ook in de toekomst voorop blijft lopen", vertelt hij. Die toekomstgerichte aanpak is ook duidelijk zichtbaar in de projecten waar ENGI'neers Benjamin Vereecken en Aron Van der Borcht aan werken. Benjamin richt zich op de noodzakelijke aanpassingen om de productielijnen klaar te maken voor de elektrificatie van de vrachtwagens. "Het is fascinerend werk", zegt Benjamin. "Studiewerk en praktische uitvoering gaan hier hand in hand. We doen voorstellen voor concrete ideeën en moeten

uiteraard met alle afdelingen in overleg. Dat kost soms tijd, maar het is interessant om alle invalshoeken te horen". Binnen het team van Tooling & Equipment, heeft ENGI'neer Aron Van der Borcht het meest diverse takenpakket. "Ik ben verantwoordelijk voor alle tooling binnen de cabine, maar mijn werk verschuift steeds meer van dagelijkse taken naar grotere projecten. Een project waar ik bijzonder trots op ben is het ontwerp van een platform naast de conveyor met een sensorensysteem, waardoor we eenvoudig stickering kunnen toevoegen. Dit zijn grote installaties waar veel mensen bij betrokken zijn, maar ondanks de omvang van het bedrijf kan ik hier steeds vlot werken".

Nauwkeurig onderhoud met nieuw systeem

Naast de innovaties in de productielijnen en tooling, is ook onderhoud binnen Volvo Trucks van groot belang. ENGI'neer Rogier Maes leidt de implementatie van een nieuw informaticasysteem dat helpt bij het plannen en uitvoeren van periodieke onderhoudstaken. "De overgang van het oude systeem naar het nieuwe was door de omvang van de fabriek en de unieke werkwijzen in Gent een uitdaging. Maar met de juiste tools en gegevens kunnen we problemen proactief aanpakken voordat ze zich voordoen", aldus Rogier.

Duurzame relaties

De samenwerking tussen Volvo Trucks en Engi Talents is door de jaren heen uitgegroeid tot een sterke, duurzame relatie. "We hebben altijd goede ondersteuning gehad van Engi Talents, met uitstekende profielen die perfect binnen ons team passen", zegt Frederik Verbeure. "De ENGI'neers hebben de juiste kennis en vaardigheden, maar passen ook bij de waarden en normen van Volvo Trucks". Wouter Vanderauwera vult tevreden aan: "Engi Talents gaat niet voor een eenmalige oplossing, maar voor een langdurige samenwerking. En dat is precies wat wij zoeken: een partnership dat blijft groeien en ons helpt om de uitdagingen van de toekomst aan te gaan."



Henri Goeminne, Aron Van Der Borcht, Benjamin Vereecken

SCAN EN WIN

Zin in een gezellige filmavond met je collega's? Grijp dan nu je kans om gratis cinematickets te winnen! Scan de QR-code en doe mee.

Wie weet beleven jij en je team binnenkort een topavond in de cinema!



MAATOPLOSSINGEN VOOR DE INDUSTRIËLE KLANTEN VAN CALLENS

Callens is koploper in industriële thermische toepassingen en kiest voor de inzet van gespecialiseerde ENGI'neers om hun klanten de beste maatoplossingen te bieden. "Om aan de top te blijven, moeten we voortdurend vernieuwen en ons aanpassen aan de veranderende markt. De samenwerking met Engi Talents biedt ons de expertise en flexibiliteit die we nodig hebben om dit te realiseren," vertelt HR-Director Tommie Duyvejonck tevreden. Op vandaag krijgen ze ondersteuning van ENGI'neers Gerd Van De Sype, Brecht Cassaert en Nicolas Demets.



"Externe krachten zijn onmisbaar om pieken in de workload op te vangen en snel extra expertise binnen te halen"

– Tommie Duyvejonck, HR-Director Callens

Innovatieve partner in thermische toepassingen

Als gevestigde firma binnen de industriële thermische sector, is er bij Callens nog de joint-venture Callens-Vyncke en een zusterbedrijf Optimum by Callens. Vanuit hun hoofdzetel in Waregem en vestigingen in Geel, Luik en Arnhem, bedient Callens de volledige Benelux en Noord-Frankrijk op het gebied van energieopwekking. Callens richt zich op industriële energieprojecten binnen de industriële warmte- en luchttechnieken, terwijl Callens-Vyncke zich specialiseert in hernieuwbare energie. Optimum by Callens vult dit aan met expertise in geurverbranding en warmteretragwinning, wat het aanbod compleet maakt.

"Wij zijn op ons best wanneer we de volledige cyclus van engineering en installatie tot dienst na verkoop voor industriële klanten kunnen verzorgen", vertelt Tommie Duyvejonck. Bovendien is het bedrijf in beweging en wordt er continu gewerkt aan nieuwe technologieën zoals e-boilers en waterstof als alternatieve brandstof. Tommie legt uit: "Als studiebureau, integrator én servicepartner, zorgen we ervoor dat onze medewerkers en externe specialisten technisch uitgedaagd blijven. Terwijl de markt verschuift naar bijvoorbeeld elektrificatie, is het belangrijk dat zowel interne teams als externe krachten deze nieuwe technieken beheersen".

Outsourcing als strategische keuze

"In het begin stonden we wat afwachtend tegenover projectsourcing", vertelt Tommie. "Onze afdelingen hadden die typische West-Vlaamse mentaliteit: we zoeken en vinden zelf wel iemand. Maar die zoektocht duurde vaak te lang. Toen besloten we voor het eerst een externe kracht in te schakelen op onze

tekenafdeling". Callens werkte vier jaar samen met ENGI'neer Yves, een uiterst competente en aangename collega. "We wilden graag met Yves verder, maar door corona moesten we enkele strategische keuzes maken. Externe krachten zijn onmisbaar om pieken in de workload op te vangen en snel extra expertise binnen te halen. Maar het moet klikken", glimlacht Tommie.

De kracht van flexibel samenwerken

Al snel was de hele afdeling overtuigd van het voordeel van externe talenten. Bovendien hanteert Callens dezelfde selectiecriteria voor consultants als voor de eigen medewerkers. "Sr. Account Manager Bart Van Loo van Engi Talents is steeds betrokken bij die gesprekken, waardoor we snel en efficiënt kunnen terugkoppelen naar elkaar. Dit leidt tot een transparant proces naar de kandidaat en naar Engi Talents toe. Onze leuze geldt 'we hire the attitude, we train the skills'. Tijdelijke profielen zijn autonoom, trekken hun plan en staan sterk op eigen benen. Door zo open te communiceren met elkaar zijn we er zeker van dat onze

nieuwe ENGI'neer zal matchen met onze bedrijfswaarden". Momenteel matchten we drie ENGI'neers met Callens. ENGI'neers Gerd Van De Sype, Brecht Cassaert en Nicolas Demets bieden versterking op verschillende vlakken binnen de drie entiteiten.

Grensverleggende projecten

Complexe en uitdagende projecten, dat is wat de ENGI'neers bij Callens dagelijks voorgeschoteld krijgen. ENGI'neer Gerd Van De Sype vervoegt het team van Callens als projectleider en speelt een sleutelrol bij het soepel laten verlopen van deze projecten. "Zodra een project groen licht krijgt, duik ik in de offerte en begin met de volledige engineering en uitwerking", vertelt Gerd. Hij houdt het budget strak in de gaten, plant tekenaars in voor de uitwerking van 2D P&ID's en 3D-concepten, en zorgt voor de inkoop van materialen. "Het komt erop neer dat ik voortdurend moet schakelen tussen klant en team om alles op koers te houden", legt hij uit. ENGI'neer Brecht Cassaert is technisch tekenaar bij Callens-Vyncke en werkte onder

meer aan de vernieuwing van oude boilers en het bouwen van nieuwe watertanks. "Het was een gigantisch project met veel tekenwerk. Ik heb er zeven maanden aan gewerkt, waarbij ik meer dan 1500 onderdelen in kaart heb gebracht", vertelt Brecht trots. Wat hij het meest waardeert, is de variatie: "Je tekent gebouwen, structuren, piping, en lay-outs van machines. De verscheidenheid van taken die ik hier krijg als tekenaar, is heel leuk", aldus Brecht.

Tot slot is er nog ENGI'neer Nicolas Demets. Hij was betrokken bij de ontwikkeling van lay-outs voor grote industriële projecten onder Callens-Vyncke. "Ik kwam in een goed geoliede machine terecht, een team dat fantastisch samenwerkt", zegt Nicolas tevreden. Zijn werk omvat het uittekenen van P&ID's en 3D-modellen, waarbij hij nauwgezet beoordeelde of alles zou passen in de bestaande ruimtes. Eerder werd hij ingeschakeld bij Vyncke waar hij niet enkel mocht tekenen, maar ook meedenken, klanten bezoeken en zelfs presentaties gaf. "Ik moest hier echt uit mijn comfortzone gaan, en ik ben daar heel dankbaar voor".

Een winnende samenwerking

Bij Callens worden ENGI'neers strategisch ingezet over verschillende entiteiten, afhankelijk van waar hun expertise het meest nodig is. Of het nu bij Callens, Callens-Vyncke of Optimum by Callens is, de ENGI'neers zorgen voor de continuïteit en kwaliteit van projecten. "Extern talent brengt creativiteit en houdt ons scherp", zegt Tommie Duyvejonck. "Innovatie vereist een frisse blik, en dat krijgen we door regelmatig externe expertise te verwelkomen."



Nicolas Demets, Brecht Cassaert, Tommie Duyvejonck (Callens), Bart Van Loo, Gerd Van De Sype

EEN LANGDURIG PARTNERSHIP MET TECHBOX

De familiale firma Techbox uit Kuurne begon in 2004 als ventilatiespecialist. Vandaag bedienen ze het volledige spectrum in de HVAC-sector. "Onze klanten willen een partner die alles kan, van ventilatie tot verwarming en koeling. Daarom hebben we verschillende overnames gedaan om dat mogelijk te maken," vertelt Ilse Vannieuwenhuysse, HR- en marketingmanager bij Techbox. "We willen meer naamsbekendheid opbouwen in de residentiële sector. Met de hulp van onder andere onze salesafdeling waar ENGI'neer Tanja Baryn deel van uitmaakt, kunnen we dit verwezenlijken".



Tom Losfeld (Techbox), Mathieu Santy (Techbox), Stefan Wittouck (Techbox), Koen Louagie, Tanja Baryn

Van tijdelijk naar langdurig

De zoektocht naar een extra geschikte sales engineer bracht Techbox in contact met Engi Talents. Wat begon als een tijdelijke oplossing, mondde uit in een langdurige samenwerking met Tanja Baryn, een ENGI'neer met een achtergrond in bouwkunde. "We hadden dringend iemand nodig voor onze salesafdeling, maar vonden niemand", vertelt Ilse. "Tanja had geen uitgebreide ervaring in HVAC, maar we zagen meteen haar potentieel en hebben haar de kneepjes van het vak geleerd. Ze bleek een uitstekende match voor ons team."

Residentiële HVAC-projecten

"Ik kwam hier terecht bij Techbox in 2020. De combinatie van verwarming, ventilatie en koeling maakt mijn job hier heel boeiend, vooral voor de grote projecten waar ik aan werk, zoals appartementsblokken en woonzorgcentra," vertelt ENGI'neer Tanja. Techbox onderscheidt zich door zijn veelzijdigheid en de mogelijkheid om ook grote residentiële projecten van A tot Z uit te voeren. "We hebben alles in huis, van ventilatie tot koeling en verwarming, waardoor we de klant volledig kunnen ontzorgen en de disciplines naadloos integreren," aldus Tanja.

Bovendien schakelt Techbox steeds meer over van traditionele verwarmingssystemen naar warmtepompen en geothermische oplossingen. "De technieken evolueren enorm en het is elke keer weer een puzzel om de juiste oplossing te vinden voor elk project. Maar dat maakt het net zo interessant."

Een sterke vertrouwensband

De samenwerking tussen Techbox en Engi Talents heeft zich bewezen als een succesverhaal. "Tanja is een vaste waarde geworden binnen ons team en draagt absoluut bij aan onze groei," aldus Ilse. Koen Louagie, operations manager bij Engi Talents benadrukt het belang van deze samenwerking: "Engi Talents gaat heel graag langdurige partnerships aan om bedrijven te ondersteunen in het bereiken van hun doelstellingen. Voor ons is die betrokkenheid cruciaal om een duurzame groei te realiseren". Tanja zelf ziet ook de voordelen van werken als ENGI'neer: "Ik ben geen netwerker, maar Engi Talents doet dat voor mij. Het geeft me de kans om te werken aan interessante projecten zoals dat bij Techbox, zonder me zorgen te hoeven maken over wat er daarna komt. En dat is zalig", sluit Tanja af.

PETERSIME LEIDT DE PLUIMVEESECTOR NAAR SLIMME BROEIERIJPLOSSINGEN



Kevin Espeel, Stijn Janssens (Petersime), Wouter Slegers

Petersime is een team van enthousiaste collega's en gaat zoveel als mogelijk voor vaste aanwervingen. Maar soms is het niet evident om plekken waarvoor een bepaalde expertise nodig is, meteen in te vullen. "We kiezen dan voor outsourcing in afwachting van een vaste aanwerving, maar ook voor extra expertise op tijdelijke projecten", vertelt Stijn Janssens, hoofd van de R&D afdeling bij Petersime ons. Na contact met Kevin Espeel, Business Unit Manager bij Engi Talents, kwam ENGI'neer Wouter Slegers tijdelijk terecht in het R&D team, waar hij creatief aan de slag gaat om slimmere broederijoplossingen te bieden voor de pluimvee-industrie.

Innovatie en biotechnologie

Petersime is wereldwijd marktleider binnen de productie van hightech incubatoren. Wat hen onderscheidt van andere machinebouwers, is de nauwe verwevenheid van technologie en biologie in hun producten. Jaarlijks worden er 500 miljoen kuikens uitgebroed in hun geavanceerde machines, goed voor bijna 1 op 3 kipfilets in de supermarkt. "En dat is super interessant voor onze mensen. Naast het ontwikkelen van machines, moeten ze rekening houden met het welzijn van de embryo's", vertelt Stijn Janssens. Elk detail van deze machines – van luchtvochtigheid tot temperatuur – wordt daarvoor dan ook nauwkeurig beheerd. "We innoveren voortdurend, werken samen met

universiteiten en onderzoeksinstituten, en voegen bijgevolg regelmatig nieuwe features toe om onze systemen nog efficiënter te maken", vervolgt Stijn. Petersime gaat echter verder dan alleen broedkasten: "We installeren ook volledige broeierijen en automatisatielijnen, zodat onze klanten kunnen uitgroeien tot sterke en efficiënte bedrijven".

"We kiezen voor outsourcing in afwachting van een vaste aanwerving, maar ook voor extra expertise op tijdelijke projecten"

Stijn Janssens, hoofd van de R&D afdeling bij Petersime

De creatieve rol van ENGI'neer Wouter

Binnen de innovatiestrategie van Petersime, is het werk van ENGI'neer Wouter Slegers enorm belangrijk. Als mechanisch tekenaar binnen het R&D team werkt hij aan uiteenlopende projecten zoals het herontwerp van de koelsystemen. "Het technologische aspect aan het uitbreiden van eieren fascineert me", vertelt ENGI'neer Wouter. "Een broedmachine is een uiterst gecontroleerde kamer waar veel meer achter zit dan de meeste mensen denken. Ik werk concepten uit met SolidWorks om het koelsysteem te vereenvoudigen, dat ik nadien

mag bouwen als prototype en verder optimaliseren. Momenteel liggen er toch al een 15-tal concepten op tafel en zie ik ook de vooruitgang in elk nieuw ontwerp dat ik ontwikkel".

3D-printen als hobby, nu als beroep

Een opvallend aspect van het werk van ENGI'neer Wouter is zijn betrokkenheid bij de ontwikkeling van prototypes met behulp van 3D-printers. "3D printen is al jaren een hobby van mij, en hier kan ik die passie volledig inzetten", vertelt Wouter enthousiast. "We gebruiken die 3D-geprinte onderdelen om snel prototypes te maken, wat ons ontwikkelproces aanzienlijk versnelt. Zo testen we onmiddellijk of een ontwerp in de praktijk werkt en kunnen we snel aanpassingen doorvoeren waar nodig".

Snel schakelen voor maximaal resultaat

De keuze voor een samenwerking met Engi Talents, was ingegeven door de nood aan specifieke expertise op korte termijn. "Wij zijn zeer sterk aan het groeien en hebben hier de middelen om interessante dingen te doen. Door een dringende nood op de R&D afdeling, was de samenwerking met ENGI'neer Wouter op een week beklonken. Het hele proces verliep enorm vlot", vertelt Stijn tevreden.

Wouter voelt zich volgens Stijn helemaal thuis en is helemaal geïntegreerd in het team. En dat bevestigt hij zelf ook: "De afgelopen maanden leerde ik enorm veel bij. Van mij mag dit project nog lang blijven doorgaan", aldus ENGI'neer Wouter.

FLUXYS BOUWT INFRASTRUCTUUR VOOR DUURZAME ENERGIETRANSITIE

Ooit gericht op aardgastransport op hoge druk binnen België, is Fluxys nu een internationale speler die zich focust op de energietransitie. "Tegen 2050 wil Europa CO2-neutraal zijn, en dat betekent dat we innovatieve alternatieven nodig hebben om die transitie te realiseren", vertelt Johan Deman, Supervision Officer bij Fluxys. "Waterstof en andere afgeleide moleculen zoals ammoniak en methanol, maar ook bio methaan en synthetisch methaan zijn de toekomst. De recuperatie van CO2 zal ook een essentieel onderdeel van het breed pakket aan oplossingen uitmaken voor de specifieke industrie met moeilijk te reduceren emissies". Fluxys neemt een voortrekkersrol en werkt aan de uitbouw van multimoleculen-infrastructuren die naast aardgas ook waterstof en CO2 kunnen transporteren.

De kip of het ei?

Het grote vraagstuk voor de maatschappij blijft: wie zet de eerste stap, de verbruikers of de producenten? "Het moeilijke aan onze business is dat we op lange termijn moeten denken, maar de markt op korte termijn reageert", legt Johan uit. "Tijdens de energiecrisis was iedereen bezig met waterstof. Fluxys stelt vast dat de markt blijft geloven in de toekomst van waterstof en zet volop in op infrastructuur om deze energiedrager te kunnen vervoeren met

de juiste capaciteit en zodra de gebruikers en producenten de behoefte hebben. "Alles wordt dusdanig gebouwd, dat we met dezelfde infrastructuur, andere moleculen kunnen transporteren."

Een partnerschap voor groei

Een grote ambitie dus. Fluxys werkt daarom nauw samen met Engi Talents om de juiste expertise op het juiste moment in te schakelen. "We hebben veel projecten en dus ook veel mensen nodig", vertelt Johan. Evert Van Bogaert, Sr. Account Manager bij Engi Talents, volgt het project bij Fluxys nauwgezet op. "Evert begrijpt heel goed wie we zoeken. In plaats van continu profielen aan te leveren, stuurt hij enkel de beste ENGI'neers door. Want bij ons telt niet alleen de technische expertise, maar ook de persoonlijkheid. De sitecoördinator moet zelfstandig en proactief zijn en tegelijk onze waarden naar de aannemer kunnen overbrengen."

Sitecoördinator als middelpunt

ENGI'neer Steven D'hondt past perfect in het profiel van een sitecoördinator bij Fluxys. "Ik word uitgedaagd door Fluxys om het beste uit mezelf te halen", vertelt Steven. "Wij begeleiden hier de globale werken gaande van de voorbereiding, graaf-, las-, en bekledingswerken tot de afwerking van het terrein. Ik begon hier met de opvolging van kleinere projecten zoals



controleputten, maar binnen twee jaar kreeg ik de verantwoordelijkheid over grote werven. Volgend jaar ben ik zelfs hoofdcoördinator op een van de grootste projecten in de haven van Antwerpen". Voor Steven is het vooral de dynamiek binnen het team die opvalt: "Bij Fluxys staat iedereen voor elkaar klaar. Als je werkt met producten zoals aardgas en straks ook waterstof staat veiligheid altijd voorop. Het is daarom heel fijn om te weten dat je op je team kunt rekenen in geval van vragen."

"Engi Talents begrijpt heel goed wat we zoeken. Ze sturen enkel de beste kandidaten door"

Johan Deman, Supervision Officer bij Fluxys

De toekomst is waterstof

De bouw van waterstofinfrastructuur is erg boeiend. "Waterstof is de kleinste molecule die er is, en dat brengt technische uitdagingen met zich mee", legt Steven uit. "De leidingen en lassen moeten uitstekend geplaatst worden. Het is een van mijn taken om die laswerkzaamheden nauwkeurig op te volgen. We voeren weerstandsproeven uit, gebruiken röntgenstralen en zelfs echografie om te verzekeren dat alle leidingen correct aaneengelast zijn".

Fluxys is dus hard op weg om een voortrekker te worden in de energietransitie. Via de positieve samenwerking met Engi Talents wordt de juiste expertise op het juiste moment ingezet binnen complexe projecten. "We hebben om die voortrekker in de energietransitie te blijven, partners zoals Engi Talents hard nodig", aldus Johan.