

BLUEPRINT



CNH - P2

Gino Vanhoutte (CNH), Joachim Kerkhof (CNH), Nico Sabbe, Bilal Farih, Dany De Decker (Technical Talents), Thomas De Paepe (CNH), Tom D'hondt

DUURZAME IMPACT DOOR INNOVATIE

Beste lezer,

In deze editie van de Blueprint draait alles om innovatie, samenwerking en technologie. We presenteren vier inspirerende projecten die de dynamische wereld van Engi Talents belichten en tonen hoe onze ENG'neers hun kennis en expertise bundelen om een blijvende impact te creëren binnen bedrijven. Wat kan je verwachten? We werpen een blik op Pantarein Water, dat duurzame wateroplossingen ontwikkelt om de ecologische voetafdruk van bedrijven te verkleinen. Ontdek verder hoe onze

ENG'neers bij Somati Systems, pionier in brandbeveiliging, zich inzetten voor het ontwerp en de implementatie van geavanceerde sprinklerinstallaties. In het derde artikel duiken we in de wereld van CNH Industrial, dat dankzij de hulp van Engi Talents kiest voor efficiënte processen en een hoogwaardige productie van hun welbekende landbouwmachines. Tot slot nemen we je mee naar Bascules Robbe en ontdekken we hoe technologische precisie aan de basis staat van industriële en nauwkeurige weegsystemen. We maken van de gelegenheid trouwens graag

gebruik om ons Engi Support Center in de kijker te plaatsen. Vorig jaar volgden maar liefst 2 op 3 van onze ENG'neers een opleiding met hun opleidingsbudget. Want groeien, doe je door te leren. Verder in deze Blueprint ontdek je daar meer over. Voor wie er trouwens niet op kan wachten, hebben we goed nieuws: in het najaar hernemen we opnieuw de ENG' karting cup. Dit evenement biedt onze ENG'neers en businesspartners de kans om informeel bij elkaar te komen en de samenwerking naar nieuwe hoogten te tillen. Wij zijn alvast klaar voor opnieuw een topeditie.

Geniet nu maar van de nieuwe Blueprint. Veel leesplezier!

Koenraad Stockman - CEO



CNH INDUSTRIAL



CNH Industrial Zedelgem heeft een hart voor landbouw
P2

SOMATI SYSTEMS



Excelleert in actieve brandbeveiligingsinstallaties
P3

BASCULES ROBBE



Weegsystemen worden vulsystemen op maat
P3

PANTAREIN



Water leidt de weg naar duurzame wateroplossingen
P4

CNH INDUSTRIAL ZEDELGEM HEEFT EEN HART VOOR DE LANDBOUW



Nico Sabbe, Tom D'hondt, Gino Vanhoutte (CNH), Bilal Farih, Dany De Decker (Technical Talents), Joachim Kerkhof (CNH), Thomas De Paep (CNH)

CNH Industrial Belgium is sinds lange tijd verantwoordelijk voor het ontwerp, de ontwikkeling en de productie van de baanbrekende blauw/gele machines van het merk New Holland. Op de site in Zedelgem zetten ze alles op alles om jaar na jaar de nummer 1 te blijven mbt innovatie op maaidorsers, hakselaars en balenpersen. Met de hulp van ENGI'neer Tom D'Hondt, Bilal Farih en collega Dany De Decker van Technical Talents, schakelt CNH Industrial niet enkel extra expertise, maar vooral ook extra handen in om aan die uitdagingen het hoofd te bieden.

Wereldleider binnen de agricultuursector

"Over enkele jaren viert CNH Industrial Zedelgem zijn 120-jarig bestaan", begint Gino Vanhoutte, Manufacturing Engineer bij CNH zijn verhaal. "Al bijna even lang, leggen we de onverdeelde focus op het vervaardigen van hoogwaardige oogstmachines, waardoor we zijn uitgegroeid tot een internationale partner voor veel bedrijven. De iconische, gele machines zijn altijd een kenmerk gebleven".

Ondanks deze sterke historische basis, onderging de site in Zedelgem de afgelopen jaren een grote transformatie. Het streven naar nog meer performante maaidorsers stelt CNH Industrial voor een breed scala aan uitdagingen. "Het betreft de ontwikkeling van

nieuwe teststanden en productielijnen", gaat Gino verder. "Bij dergelijke ambitieuze doelstellingen is extra ondersteuning vereist." Werken met Engi Talents is volgens hem een slimme keuze: "Want ze nemen op korte termijn het standaardwerk van onze collega's over zodat er extra ruimte ontstaat voor creativiteit en innovatie binnen het team".

Maaidorsers, hakselaars, balenpersen en binnenkort ...

Het continue streven van CNH Industrial om de meest geavanceerde maaidorsers aan te bieden, houdt iedereen scherp. Ingeschakelde ENGI'neer Tom D'Hondt, Bilal Farih en collega Dany De Decker van Technical Talents, zijn bij CNH trouwens elk op hun eigen terrein bezig. Dany versterkt het team van CNH als werkplaatsoverste in de lasserij.

"CNH Industrial streeft er ook voortdurend naar om zijn productie zo efficiënt mogelijk te laten verlopen. Daarvoor bekijkt men op dit ogenblik om ruimte vrij te maken, en dat start allemaal bij de gedetailleerde tekeningen", vertelt Dany. "Via een systematisch proces wordt na de conceptontwikkeling op tekening telkens 2000m² aan ruimte vrijgemaakt en vervolgens opnieuw ingericht met rolbruggen, vloeren, lasposten en werkzones. Het is dan mijn taak om ervoor te zorgen dat alles uitgevoerd is zoals op de tekening gepland". Maar ook precisie in de lasserij is belangrijk. Zo is Dany ook elke dag bezig met de controle van kalibers en het verplaatsen van matrijzen, zodat de apparatuur en gereedschappen perfect zijn afgestemd op de vereisten van nieuwe machines.

Modernisatie vraagt flexibiliteit binnen de schilderafdeling

"Mijn naam was me vooraf gegaan bij CNH Industrial, want ik ben in september begonnen in de schilderafdeling waar mijn vader na 30 jaar op pensioen ging", grapt ENGI'neer Tom D'Hondt. Tom is verantwoordelijk voor het opstellen van het schilderproces op de poederlakafdeling. "Een werkrapport komt binnen over de te schilderen onderdelen, waarna wij een gedetailleerde werkkaart opmaken waarin aspecten zoals bakduur, grondlagen en technische specificaties voor de schilders zijn opgenomen". Om aan deze vereisten te voldoen, ontwerpt Tom uiteenlopende ophang- en afschermgereedschappen. "Blijkt

een tool nog niet te bestaan? Dan creëren we zelf nieuwe gereedschappen". Zo voorziet CNH Industrial alle onderdelen tot in de kleinste details van de gekende blauwe en gele kleuren.

Naast zijn werk in de poederlaklijn, biedt Tom sinds kort ondersteuning op de lowbake natlaklijn. "Ik ontferm me over de aankoop van materialen op de afdeling. Als ENGI'neer is het mijn taak om CNH Industrial te ondersteunen met mijn kennis en kunnen. Snel mee zijn in de draai en je flexibel opstellen, is daarbij belangrijk", gaat hij door. Op de achtergrond neemt Tom ook werkvoorbereidingstaken op zich, zoals het maken van werktijdberekeningen en de administraties binnen het SAP-pakket.

De juiste mensen op de juiste plek

"Wij zijn heel tevreden over de samenwerking", deelt Gino enthousiast. "Engi Talents brengt ons de juiste mensen aan met de juiste vaardigheden. Bovendien creëren ze meerwaarde door regelmatig seminars te organiseren voor hun klanten waarop we blijven leren en groeien". Onze ENGI'neer Tom reflecteert ook positief over zijn ervaring: "Elke dag is anders, er is veel variatie. En die uitdagingen zijn ook het leukste aan werken bij Engi Talents".

En nu?

Samen vol enthousiasme uitkijken naar wat de toekomst brengt!

CNH INDUSTRIAL Kiest OOK VOOR DE CROSS-OPCO AANPAK VAN HOUSE OF TALENTS



Dany De Decker (Technical Talents), Joachim Kerkhof (CNH)

Met maar liefst twaalf verschillende bedrijven in België, wendt House Of Talents dagelijks haar HR-kennis aan om de perfecte match te vinden tussen medewerker en opdrachtgever. Het lijkt daarbij op het eerste gezicht misschien een uitdaging om een samenhang te vinden tussen deze diverse afdelingen, maar het tegendeel is waar. Via een innovatieve cross-opco aanpak, behalen wij samen de beste resultaten voor onze klanten.

Gespecialiseerd in knelpuntberoepen

House of Talents is vooral gespecialiseerd in knelpuntberoepen. Elke onderneming onder het moederbedrijf heeft een vakspecifieke focus. Operations Manager Koen Louagie vertelt: "Doordat wij beschikken over een brede

waaier aan kritische profielen, kunnen wij snel schakelen om bedrijven op meerdere afdelingen te ondersteunen". In de praktijk smelten deze expertises vaak samen, wat voordelen biedt voor zowel onze klanten als medewerkers.

Zo zijn er enkele multinationals zoals Daikin of Unilin waarin bijvoorbeeld ENGI'neers te werk gesteld zijn, maar waar ze ook techniekers nodig hebben. "Vangen wij zoiets op, dan introduceren we andere opco's. Meestal is dat dan Technical Talents, want die opco staat het dichtst bij ons. Maar dat kan even goed Sales Talents of HR Talents zijn. Eigenlijk kunnen we dankzij deze manier van werken, bijna voor elke uitdaging van onze klant ondersteuning vinden", aldus Koen.

Een sprekend voorbeeld van deze dynamiek is Technical Talent Dany De Decker, die tijdelijk actief is voor het project bij CNH Industrial. In het bredere team komt Dany's technische expertise en leidinggevende achtergrond naadloos tot zijn recht. "Ik werk net zoals enkele ENGI'neers op het CNH-bureau, maar de focus ligt niet op engineering. Die samenwerking met zowel Engi Talents als CNH zelf, verloopt enorm soepel", sluit hij af.

Interesse in onze andere bedrijven?
www.houseoftalents.be

"Werken met Engi Talents is een slimme keuze omdat ze op korte termijn het standaardwerk van onze collega's over nemen. Zo ontstaat er extra ruimte voor creativiteit en innovatie binnen het team"

– Gino Vanhoutte – CNH

SOMATI SYSTEMS EXCELLEERT IN ACTIEVE BRANDBEVEILIGINGSINSTALLATIES

Met ruim 140 zijn ze, de medewerkers van Somati Systems. De Oost-Vlaamse onderneming startte als bescheiden familiebedrijf, in 2012 werden we opgenomen in de Nederlandse SK Fire Safety. In 2020 werden zij op hun beurt onderdeel van de Amerikaans API Group, waardoor Somati Systems intussen een referentie is in de brandbeveiligingssector. Die goede naam gaat natuurlijk gepaard met een significante groei, wat zich vertaalt in een stijgend aantal projecten. Om het werk van de projectleiders te verlichten, deed het bedrijf een beroep op Engi Talents. ENGI'neer Philip Campe bleek de perfecte aanvulling van het team.

Sterk in sprinklerinstallaties

"Binnen Somati Systems hebben we drie divisies: branddetectie, blusgasinstallaties en sprinkler- en watermistssystemen", vertelt Yvan De Ridder, Operations Manager bij Somati Systems. "Sinds 1 oktober ben ik divisieleider van de sprinklerinstallaties". Sprinklers zijn automatische brandveiligheidssystemen. Bij een hoge temperatuur openen de sprinklerkoppen en voert een achterliggend systeem van pompen, motoren en leidingen de aanvoer aan van bluswater. Tegelijkertijd wordt ook de brandweer verwittigd.

Het bouwen en ontwerpen van sprinklerinstallaties vraagt gespecialiseerd personeel met een specifieke opleiding. "Op de arbeidsmarkt zijn er weinig projectleiders met die specifieke technische kennis voor het rapen. Omdat we in het verleden al samenwerkten met Engi Talents, was het een logische keuze om opnieuw bij hen aan te kloppen".

Ondersteuning van de projectleiders

"Ik vorm eigenlijk de tussenschakel tussen de projectleiders op de werf enerzijds, en het technische en administratieve aspect van de projecten anderzijds", vertelt ENGI'neer Philip. Van het opvragen van offertes van materialen tot het bedenken van creatieve oplossingen voor technische problemen. Philip ondersteunt de projectleiders van Somati Systems waar nodig. Hij licht toe: "Wanneer er obstakels zijn

op de werf waar niet meteen een pasklaar antwoord voor is, ontferm ik me over het vinden van een oplossing. Zo werd er onlangs een sensor geïnstalleerd op een werf, maar die moest IP67 beschermd zijn. Dan doe ik niks liever dan een onconventionele oplossing te bedenken vanop kantoor. Zo ontlast ik de projectleiders, en zorg ik ervoor dat niks tussen de mazen van het net glipt." Geen enkele dag ziet er hetzelfde uit. "We werken met een groot

netwerk onderaannemers. Ik waak erover dat die samenwerkingen in goede banen lopen". Recent ging Philip mee op werfbezoek naar de basiliek van Tongeren, waar Somati Systems bezig is met de plaatsing van watermistsystemen. "Op die manier krijg ik een perfect beeld over de benodigde materialen, gereedschappen en specificaties. Nadien plaats ik dan de bestelling en ben ik in staat om de juiste technische oplossingen aan te bieden."

Opleiding én leren on the job

Ondanks Philips beperkte ervaring in de brandveiligheid, was hij al snel mee in het verhaal. "Bij aanvang kreeg ik een interne opleiding over sprinklersystemen. Dat was nodig, want brandbeveiliging vergt een zeer specifieke kennis". Nadien leerde Philip vooral

on the job. Yvan: "Door zijn brede technische achtergrond, merk ik dat hij snel zaken oppikt. Hij was dan ook snel ingewerkt". ENGI'neer Philip beaamt: "Mijn ervaring van vorige projecten komt in deze functie helemaal samen. Dat maakt bijvoorbeeld het werken met het ERP-systeem voor bestellingen en facturaties een pak eenvoudiger."

Proactiviteit troef

"Sprinklerinstallaties zijn aparte systemen. Of Philip de juiste match zou zijn, dat kon ik bij de opstart nog niet zeggen. De afgelopen maanden heeft hij die twijfels volledig weggenomen", gaat Yvan door. De open en proactieve houding van Philip zorgen ervoor dat ik een deel van mijn takenpakket met een gerust hart kan overdragen". Ook Philip kan zijn technische en creatieve ei kwijt bij Somati Systems: "Het werk geeft mij enorm veel voldoening en daarnaast klikt het ook goed met mijn collega's. Er heerst een open sfeer met een zichtbare gedrevenheid van iedereen. Het is een plezier om naast mijn fantastische ENGI'neer collega's, deel uit te maken van dit fijne team.



"Dankzij ENGI'neer Philips open en proactieve houding kan ik met een gerust hart een deel van mijn takenpakket aan hem overdragen"
– Yvan De Ridder – OPERATIONS MANAGER Somati Systems

Kevin Espeel, Philip Campe, Yvan De Ridder (Somati)

Wist je dat?

"Het merk 'Somati' (Société Matériel Incendie) is opgericht in 1962 door de familie Pelgrims te Brussel. Naar aanleiding van de brand in de Innovation te Brussel in 1967 waar 251 doden zijn gevallen werd er meer aandacht besteed aan de brandveiligheid van gebouwen. Dit werd zo opgenomen in de Belgische wetgeving waardoor het bedrijf een sterke groei kende."

WEEGSYSTEMEN WORDEN VULSYSTEMEN OP MAAT BIJ BASCULES ROBBE

Weegbruggen voor het wegen van kolossale voertuigen en nauwkeurige weeg- en afvulsystemen. Bascules Robbe domineert al sinds 1845 de industriële weegtechnologie in België. Als onderdeel van hun groeistrategie verwelkomde het ontwerpteam ENGI'neer Ruben Busschaert, die al snel een waardevolle ondersteuning bleek voor het familiebedrijf.

Weegtechnologie en machinebouw

"Iedereen denkt aan de klassieke weegbrug

voor een vrachtwagen wanneer ze de naam Bascules Robbe horen waaien, maar de laatste jaren spitsen we ons meer en meer toe op onze expertise binnen de machineontwikkeling", vat Cedric Pollet, medezaakvoerder van Bascules Robbe aan. Het bedrijf wordt geleid door de broers Yannick en Cedric Pollet en wil zijn klanten de best mogelijke service bieden. Ze kiezen er daarom bewust voor om zowel mechanische als elektrische werkzaamheden uit te voeren. "We nemen ook steeds vaker grote totaalprojecten voor onze rekening, waar

we in de toekomst nog meer op willen inzetten", vertelt Cedric.

De mensen in het team van Bascules Robbe, staan in voor zowel mechanisch en elektrisch tekenwerk, lassen, montage, bordenbouw en constructiewerk, als voor de plaatsing en opvolging van de projecten. Als aanvulling op het tekenbureau, gingen Cedric en zijn team op zoek naar iemand extra. "Een mechanical designer die sterk is in project engineering is een moeilijk te vinden profiel. Toch slaagde Engi Talents erin om op korte termijn iemand aan te stellen die volledig past bij onze organisatie."

Een brede range aan kennis, projecten en mogelijkheden

De grote machines en systemen die Bascules Robbe levert, bestaan uit afzonderlijke onderdelen die stuk voor stuk kritieke schakels zijn in het grotere geheel. ENGI'neer Ruben is dagelijks bezig met het ontwerp en de projectopvolging van de uitwerking van die stukken en het werd voor hem al snel duidelijk dat hij bij Bascules Robbe veel zou bijleren: "Je tekent of ontwerpt hier een onderdeel van een machine en nadien kan je die onderdelen letterlijk in je handen nemen. Echt elke kleine opdracht, is voor mij een nieuwe uitdaging," vertelt hij opgewekt.

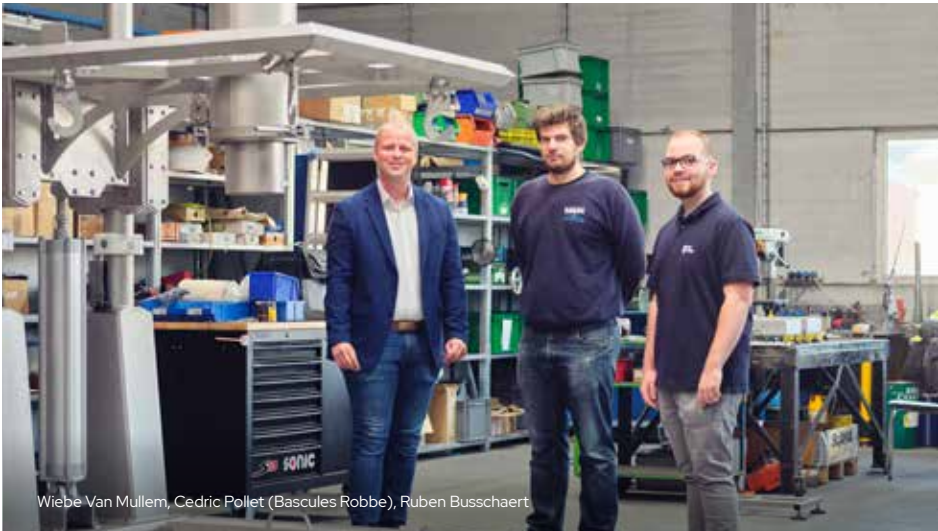
Van transportbanden tot bigbagvullers en
Onlangs voorzag Bascules Robbe een innovatief weegsysteem voor een bekende Belgische chocoladefabrikant. "We ontwikkelden bigbag-

vullers en een weigh feeder op maat in een innovatieve behuizing waar veel tekenwerk bij te pas kwam", vertelt Cedric. Maar voor een specifieke vraag moesten ook bigbags gelost worden. De warme chocoladekorrels die in de bigbag terecht kwamen, verhardden in de kern waardoor dit stopte bij het lossen. ENGI'neer Ruben vult aan: "We bedachten daarom een systeem voor onze klant met pneumatische cilinders waardoor het lossen van die bigbags eenvoudig verloopt en veilig en ergonomisch is voor de operators. Ik heb dan eigenlijk plaatwerk ontworpen op de bestaande constructie die de cilinders onder een regelbare hoek plaatsen. Op die manier worden de bigbags nu wel vlot gelost".

Groei en diversificatie dankzij technische vaardigheden

Met een vastberadenheid om hun reputatie verder uit te breiden en zich te positioneren als experts, zet Bascules Robbe vol vertrouwen stappen vooruit. ENGI'neer Ruben speelt hierin een cruciale rol en vat het treffend samen: "Bij Bascules Robbe krijg ik enorm veel vrijheid en vertrouwen. Ik kan mijn technische vaardigheden inzetten, leer voortdurend bij en krijg ondersteuning van mijn team waar nodig".

"De samenwerking met Engi Talents loopt heel vlot", sluit Cedric af. Daardoor is Bascules Robbe er vandaag helemaal klaar voor om koers te varen naar een succesvolle toekomst op vlak van machine-ontwikkeling voor de chemie-, voedings- en agro-industrie.



Wiebe Van Mullem, Cedric Pollet (Bascules Robbe), Ruben Busschaert

PANTAREIN WATER LEIDT DE WEG NAAR DUURZAME WATEROPLOSSINGEN

Het afvalwater van bedrijven opnieuw bruikbaar en drinkbaar maken. Dat is volgens Technisch Directeur Wim Mariën, dé missie van Pantarein Water. Vanaf de uitwerking van de allereerste P&ID tot de uiteindelijke realisatie, zetten ENGI'neers Arsalan Salahi Nejad en Matthias Cami hun schouders onder de boeiende projecten van Pantarein Water. Hun doel? Een blijvende impact creëren op het milieu door ondersteuning te bieden bij de uitwerking en implementatie van innovatieve waterzuiveringssystemen.

Industriële waterzuivering voor uiteenlopende sectoren

Het belang van waterzuivering binnen bedrijven groeit gestaag. Met haar innovatieve waterzuiveringssystemen speelt Pantarein Water hier vandaag een cruciale rol in. Zowel voor bedrijven als voor het milieu, biedt waterzuivering aanzienlijke voordelen: "Onze oplossingen stellen bedrijven in staat om afvalwater te hergebruiken, wat resulteert in een verlaagde kostenstructuur en een verminderde ecologische voetafdruk. We kunnen tot wel 70% van het anders geloosde afvalwater terug zuiveren tot drinkwater. Zo dragen wij bij aan een duurzame toekomst waarin water efficiënter wordt benut en het milieu wordt gespaard", aldus Technisch Directeur Wim Mariën.

Projectgebonden werk vraagt om extra capaciteit

Naast het nauwgezet ontwerpen en bouwen van waterzuiveringsinstallaties, neemt Pantarein Water ook de verantwoordelijkheid voor de exploitatie ervan. Dit betekent dat klanten niet enkel kunnen vertrouwen op een snelle, technische oplossing, maar ook op een duurzame langetermijnstrategie. "Wij werken natuurlijk heel projectgebonden, waardoor we regelmatig pieken moeten opvangen. Daarvoor rekenen we al even op Engi Talents. Ze brengen ons keer op keer in contact met

capabele ENGI'neers die volledig passen in ons team. Op die manier kunnen we die pieken vlot afhandelen", gaat Wim verder.

P&ID's als grondslag

Na de probleemanalyse en het nemen van waterstalen door de bio-ingenieur, is het tijd voor de uitwerking van een P&ID. ENGI'neer Matthias Cami is dagelijks bezig met de uitwerking van deze gedetailleerde plannen en 3D-ontwerpen. Matthias vertelt: "Een P&ID is eigenlijk een schematische voorstelling met alle technische informatie van het systeem dat we zullen bouwen. Na de watertest moet ik kijken wat er functioneel nodig is om de installatie volledig op te zetten. Dat gaat van de uitwerking van constructieplatformen om de waterzuivering makkelijk te bereiken tot de chemische dosering om het water te zuiveren, het uittekenen van leidingwerk en de keuze van de pompen".

Gedetailleerde kostenraming en projectopvolging

Is de P&ID uitgewerkt, dan gaat die door naar ENGI'neer Arsalan Salahi Nejad, die de rol opneemt als werkvoorbereider. "Offertes opvragen is een belangrijk onderdeel van mijn functie, want we hebben een kostenbegroting nodig vooraleer we van start mogen met de uitbouw van de installatie". Arsalan beschikt ook over een complete materiaal- en een I/O lijst waar alle elektrisch bediende onderdelen in vermeld staan. "Die instrumenten helpen mij enorm bij de opvolging van het project in de opbouwfase", vertelt hij. Want naast een financiële en inkoopverantwoordelijkheid, neemt ENGI'neer Arsalan ook de werfopvolging en -veiligheid voor zijn rekening.

De waterzuivering van Kellogg's verlegt grenzen

Om haar afvalwater te recupereren en te filteren tot drinkwaterkwaliteit, klopte ook Kellogg's aan bij Pantarein. Het was volgens



Wim Mariën (Pantarein), Matthias Cami, Arsalan Salahi Nejad, Hendrik Scheirs

Technisch Directeur Wim een van de mooiste projecten waar onze ENGI'neers de afgelopen maanden aan meewerkten: "We hadden op de bedrijfssite van Kellogg's een zeer beperkte ruimte om onze installatie op te bouwen", vertelt Wim. Volgens ENGI'neer Matthias was het dan ook een uitdaging om de volledige site operationeel te houden tijdens de montage van het waterzuiveringssysteem. "Omdat we het systeem hebben opgedeeld in twee compartimenten die met een slimme trappenconstructie makkelijk bereikbaar zijn, moest Kellogg's haar activiteiten nooit onderbreken", vertelt hij trots.

"Engi Talents brengt ons keer op keer in contact met bekwaame ENGI'neers die volledig passen in ons team"

– Wim Mariën, Technisch Directeur Pantarein Water

Ook ENGI'neer Arsalan was nauw betrokken bij het Kellogg's-project. "Tijdens de civiele

werken waakte ik er samen met de project- en werfleider over dat de uitvoering ter plaatse soepel verliep", vult hij aan.

Goede communicatie, fijne samenwerking

De tevredenheid over de samenwerking met Pantarein Water is wederzijds. Wim Mariën onderstreept de uitstekende relatie met Engi Talents: "Engi Talents neemt tijd om ENGI'neers te zoeken die vooruit willen. "Het is een plezier om met hen samen te werken", glimlacht Wim.

De ENGI'neers ervaren de samenwerking met Pantarein Water eveneens als productief en aangenaam. ENGI'neer Matthias vindt het zalig dat hij zijn passie voor 3D-ontwerp bij Pantarein tot uiting kan brengen: "Pantarein Water geeft de klant altijd exact wat ze wil, dus maatwerk is de standaard. En ja, ik start meestal van een leeg blad. Maar het geeft enorm veel voldoening om die ingewikkelde constructie werkelijkheid te zien worden". ENGI'neer Arsalan sluit af: "Ik krijg via Engi Talents enorm veel kansen en ben blij dat ik bij Pantarein Water mag meebouwen aan de duurzame toekomst van morgen".

SLIM GROEIEN DANKZIJ HET ENGI TALENTS OPLEIDINGSPROGRAMMA

20 jaar geleden begon Mathias Van Moortel bij Engi Talents als electrical designer. De laatste tien jaar specialiseerde hij zich dankzij het opleidingsbudget van het Engi Support Center in machineveiligheid en werd zo gecertificeerd expert in CE-markering en machine safety. Vandaag is Mathias een veelgevraagd man om preventieadviseurs te adviseren en bedrijven te begeleiden op vlak van machineveiligheid. En dat is allemaal te danken aan zijn



Mathias Van Moortel en Kevin Espeel

groeimindset, maar ook de mogelijkheden die Engi Talents ter beschikking stelt.

Het Engi Support Center

"Iedere ENGI'neer bij Engi Talents krijgt een jaarlijks opleidingsbudget om in te zetten tijdens hun loopbaan", vertelt Competence Manager Kevin Espeel. "Dit budget kan gebruikt worden voor technische opleidingen zoals de Tüv-opleiding die ENGI'neer Mathias volgde, maar ook voor cursussen ter versterking van je persoonlijke vaardigheden. Hieronder vallen bijvoorbeeld opleidingen over assertiviteit, people of project management", vertelt Kevin.

In 2022 waren er ongeveer 193 mensen die een opleiding gevolgd hebben via het Engi Support Center. "Dat is maar liefst 2 op 3 van onze ENGI'neers", gaat Kevin door.

Groeien door bij te leren

ENGI'neer Mathias Van Moortel interesseerde zich doorheen zijn loopbaan steeds meer in machineveiligheid en schoolde zich dus bij via

Engi Talents. "Bedrijven die een productielijn bouwen, monteren verschillende machines en onderdelen aan elkaar. Van die samenbouw moet eigenlijk een risicoanalyse opgemaakt worden waaruit blijkt dat de productielijn aan alle veiligheidsnormen voldoet". Maar niet iedereen kan zomaar die analyse doen. "Ik kwam steeds meer in aanraking met bedrijven die in orde wilden zijn met de Europese machinerichtlijn, want bij ongevallen is de arbeidsinspectie hier zeer streng in", vertelt Mathias. "Om hen te helpen bij het behalen van de juiste certificaten, moest ook ik gecertificeerd zijn". Ondertussen is Mathias certified expert in CE-markering en machine safety, maar blijft hij gebruik maken van het opleidingsbudget: "De machinerichtlijn wordt in 2027 vervangen door een machineverordening en elke vijf jaar worden de ISO-normen herzien. Ik kan dus niet anders dan mij continu bijscholen", gaat hij door. "Maar ik vind dat helemaal niet erg. Ik leer op die cursussen enorm veel mensen kennen en heb er zelfs al nieuwe klanten gevonden".