

BLUEPRINT



CSM - P.4

Mounir Lemsallah, Joran de Boer, Mieke Claassen (CSM)

ONZE ENGI'NEERS, ONZE DRIJVENDE KRACHT

Beste lezer,

Engi Talents draait op volle toeren. Niet alleen zijn we gesetteld in onze gloednieuwe bedrijfssite in Kortrijk, ook kijken we uit naar het 15-jarige bestaan van House Of Talents. Al 15 jaar vormt House Of Talents de tussenschakel tussen gemotiveerde talenten en ambitieuze bedrijven. Deze verjaardag vieren we met een groot feest waar wij onze meer dan 300 ENGI'neers en business partners graag op verwelkomen. Onze ENGI'neers zijn zonder twijfel de drijvende kracht achter Engi Talents.

Ook in deze editie van Blueprint werpen we de schijnwerpers op enkele van hun mooie projecten. Van gigant Proximus tot machinebouwer SMO, met uitgebreide expertise en bruisend enthousiasme zetten ze hun schouders onder uiteenlopende opdrachten binnen deze bedrijven. Meehelpen met de uitrol van het snelste netwerk in Vlaanderen, het invullen van een specifieke technische vacature of piekfijne softwareondersteuning: onze ENGI'neers nemen deze uitdagingen met plezier voor hun rekening. Staalbouw, voedingsindustrie en meer, ze deinzen voor geen enkele sector

terug. We zijn dan ook erg trots op hun mooie realisaties. Om het gekende hoge niveau van Engi Talents te blijven leveren, zetten we dan ook ononderbroken in op kennisdeling en opleiding. Via boeiende seminars, expertisegroepen en opleidingen, bouwen we op die manier met trots verder aan het Engi Talents van de toekomst.

Eindigen doe ik dan ook graag met een sportieve noot, want naar goede gewoonte organiseren wij dit jaar opnieuw de Karting Cup voor onze medewerkers en business partners.

Houd dus alvast eind september vrij in je agenda. Bedankt voor jullie vertrouwen in Engi Talents, en veel leesplezier gewenst met deze nieuwe Blueprint.

Koenraad Stockman - CEO



PROXIMUS



Uitrol van het snelste netwerk in Vlaanderen

P.2

VERCA



Procestechniek floreert in de voedingsindustrie

P.3

SMO



Softwareondersteuning voor machinebouwer

P.3

CSM



Pakt uit met uitzonderlijke projecten

P.4

PARTNERSHIP MET PROXIMUS VOOR DE UITROL VAN HET SNELSTE NETWERK IN VLAANDEREN

We willen vandaag allemaal Netflixen, gamen, surfen en apps gebruiken. Een snelle en betrouwbare internetverbinding is dan ook cruciaal voor de digitale infrastructuur in Vlaanderen. Om daaraan tegemoet te komen, is Proximus vandaag volop bezig met de uitrol van het snelste glasvezelnetwerk in Vlaanderen. In de nieuwe strategie bold2025 zijn de doelstellingen en deadlines volgens Bart Devos, Teammanager Design bij Proximus Brugge, niet min: "Tegen 2025 wil Proximus de helft van alle Vlaamse gezinnen aansluitbaar maken op het nieuwe glasvezelnetwerk. In 2032 ligt de doelstelling zelfs op 95%. Snel en solide internet, voor heel Vlaanderen. Met dat doel voor ogen schakelt Proximus een versnelling hoger door de hulp in te schakelen van 12 ENGI'neers.

Uiteenlopende profielen staan garant voor het end-to-end design

Bart Devos vertelt: "Binnen Proximus lopen er verschillende projecten. Wij beschikken over koper- en fiberteams, maar volbrengen ook greenfields en andere projecten binnen de wegenis- en nieuwbouwsector". Volgens Bart Van Loo, Sr Account Manager bij Engi Talents zijn er op dit moment 10 ENGI'neers werkzaam in de vestiging van Brugge, één in Gent en één in Hasselt. Elk van hen vormt een schakel in de grotere strategie van Proximus. "Elke ENGI'neer beschikt over de drive om mee te werken aan het project. Teamwork, een intensieve opleiding en ondersteuning van de mensen bij Proximus, zijn dan ook de motor van onze samenwerking".

Creatie van solide internetinfrastructuur

ENGI'neers Matthijs Lafaut en Lore Desoete zijn beiden actief op het project VlaFit in Brugge: "Als end-to-end designer werken wij aan de verglazing van de stadsrand en het stadscentrum", vertelt Matthijs. Dat gebeurt natuurlijk niet van de ene op de andere dag. "Zodra het studiewerk voltooid is, gaan wij aan de slag in IFH, het interne tekenprogramma van Proximus waar we het glasvezelnetwerk op intekenen", vult Lore aan.

Vervolgens worden er documenten opgemaakt in AutoCAD voor de aannemers: "Eigenlijk kan je dat zien als een plan met lijnen", gaat Lore verder. Die lijnen staan dan telkens voor buizen waar glasvezel door geblazen wordt: kleine vezels waar een laser, data verstuurt over het kleurenspectrum heen. "Het is een volledig passieve technologie, die weinig verbruikt en enorm snel werkt", vult Matthijs aan.

Side projects en nieuwe verkavelingen

Naast de uitrol van het glasvezelnetwerk in steden en gemeenten, duiken er ook elke dag nieuwe verkavelingen op. "Of het nu residentiële woningen, huizen, appartementen of industriële zones zijn, alle nieuwe verkavelingen moeten aangesloten worden op ons glasvezelnetwerk", steekt Nele Lehaen, Teamleader bij Proximus Hasselt van wal. Het is natuurlijk belangrijk dat er genoeg capaciteit is binnen de huidige installaties en dat er nagedacht wordt hoe we een verkaveling het best aansluitbaar maken op het net. ENGI'neer Robby Verstraeten springt bij op de Hasseltse werkvloer: "Kabelplannen en designs in IFH zijn nodig om alle gebouwen



Bart Van Loo, Lore Desoete, Matthijs Lafaut, Bart Devos (Proximus)

op het netwerk te connecteren. Ik bestudeer daarom eerst wat budgettair haalbaar is, teken uit en daarna geven we alles door aan de aannemer". Eigenlijk is het werk van Robby gelijkaardig aan dat van Lore en Matthijs, want ook hij werkt mee aan de grotere strategie van Proximus.

Solide partnership en aangename samenwerking

Volgens Bart Devos rekt Proximus via Engi Talents op een solide en stabiele partner. "Het project bold2025 is er een waar veel tijd, geld en energie in kruipt. De juiste profielen, kennis en een verregaande partnership zijn echt noodzakelijk om alle gestelde doelen te realiseren tegen 2025".

Natuurlijk is er naast al het harde werk ook aandacht voor de onderlinge samenwerking en teamspirit tussen de collega's. "Wij zijn allemaal gelijk", "De teamleaders zitten bij ons aan tafel", vullen Matthijs en Lore aan. De ENGI'neers krijgen heel wat vrijheid en gevarieerde taken, waardoor elke dag er anders uit ziet.

"Een fijne, gemotiveerde ploeg ENGI'neers die bij Proximus aan de slag is, heeft een enorm grote drive en is alvast goed op weg om alle doelstellingen in 2025 te behalen." – Bart Devos, Proximus



NICHESPELER VERCA PROCESTECHNIEK FLOREERT IN DE VOEDINGSINDUSTRIE

De uitdagende economische situatie is vandaag in veel sectoren voelbaar. Gelukkig draait de voedingsindustrie onvermoeibaar verder en blijven de inoxinstallaties van Verca Procestechniek gegeerd. Binnen de steeds complexere uitdagingen van techniciteit, flexibiliteit en capaciteit, wil Verca Procestechniek zijn professionaliteit waarborgen en adequaat de juiste profielen inschakelen. Het West-Vlaamse bedrijf kwam in contact met Engi Talents en inmiddels bieden ENGI'neers Gerd Van De Sype en Mathias Degrande ondersteuning bij verschillende projecten.

Inox Engineering

Familiebedrijf Verca Procestechniek ontwerpt en ontwikkelt al meer dan 50 jaar complete installaties in inox voor de voedingsindustrie, de farmaceutische en petrochemische sector. De onderneming is reeds geruime tijd aan zijn tweede generatie toe en heeft dat naar eigen zeggen te danken aan hun complete aanpak. "Wij zijn meer dan een leverancier en plaatser van installaties", steekt Emmanuel Vercaigne, zaakvoerder van Verca, van wal. "Alles begint bij een zorgvuldige analyse van de noden van onze klant. Wij ontwikkelen vervolgens oplossingen op maat en streven ernaar hun partner te zijn gedurende het volledige proces. En dat natuurlijk steeds met oog voor kwaliteit en efficiëntie."

Technische niche

De productie van industriële installaties voor het opslaan of verpompen van verschillende vloeistoffen, is een precisiewerk dat veel technische kennis en ervaring eist. "Gerd en Mathias hadden allebei al enige ervaring in de voedingsindustrie, waardoor hun profielen naadloos aansloten bij de wensen van Verca".

Volgens Emmanuel zorgde die ervaring voor een vliegende start. "Onze business bevindt zich in een specifieke niche die je niet zomaar in de vingers hebt. De technische achtergrond en ervaring van Mathias en Gerd maken de kennisoverdracht makkelijker en de leercurve korter. Bovendien zijn de ENGI'neers gewoon om in verschillende omgevingen te werken en snel te schakelen. Dat was voor ons cruciaal."



Emmanuel Vercaigne (Verca), Gerd Van De Sype, Karlos Gryspeerdt (Verca), Mathias Degrande



"Samen streven we dan ook altijd naar een win-win-win situatie"

– Jurgen De Cock, Account Manager Engi Talents

Ondersteuning per fase

Elk project begint met een doordachte offerte, wordt gevolgd door een efficiënte voorbereiding en sluit af met een piekfijne uitvoering. "Doorheen elke fase heb je natuurlijk capaciteit nodig", gaat Emmanuel verder. En dat is precies waar ENGI'neers Mathias en Gerd verschijnen. "Ik houd me voornamelijk bezig met de opmaak van offertes en calculatie",

vertelt Mathias. Daarnaast teken ik sommige installaties uit en ben ik verantwoordelijk voor de technische dossiers. Op die manier kunnen de projectleiders zich volledig focussen op de werven". En die rol neemt Gerd sinds eind januari op bij Verca. "Als projectleider volg ik de projecten op van A tot Z. Dat gaat van de opmaak van de planning, tot het voorzien van materiaal en bemanning van het project. Het is een heel gevarieerd takenpakket waar ik met volle goesting invlieg!"

Snel schakelen

De samenwerking tussen Verca en Engi Talents verloopt zeer vlot. "Het vinden van de juiste profielen voor onze niche is een van onze grootste uitdagingen", vertelt Emmanuel. "Ik was dan ook aangenaam verrast dat Engi Talents meteen een portefeuille kon opentrekken met relevante profielen. Daarnaast hebben wij ook een losse band met Jurgen De Cock, Account Manager bij Engi Talents. Als ik met iets zit, kan ik hem vlot opbellen en omgekeerd". Ook Gerd en Mathias lijken hun draai te vinden draai binnen Verca. "Het is dus eigenlijk een win-win-win situatie", sluit Jurgen tevreden af.

WELGEKOMEN SOFTWAREONDERSTEUNING VOOR MACHINEBOUWER SMO

Techspeler SMO verzorgt al meer dan 20 jaar machinebouw in de ruimste betekenis van het woord. Van de constructie en automatisatie van machines, tot de ontwikkeling van software: SMO beheerst het volledige proces. Opgericht in 2002, telt het Eeklose bedrijf vandaag meer dan 50 werknemers. Om tegemoet te komen aan de stijgende vraag, werd ENGI'neer Thomas Dhanens afgelopen oktober in het team van PLC-programmeurs geplaatst.

Sterk in machinebouw

De corebusiness van SMO ligt in de ontwikkeling en programmatie van custom made machines. "Maar daarnaast brachten wij ook al een aantal eigen producten op de markt", vertelt Marleen Pée, HR-manager bij SMO. "Zo hebben we onder de merknaam PINTRO een reeks machines ontwikkeld voor de voedingsindustrie". Maar ook WIWAM – de verzamelnaam van een aantal robots voor plantenfenotyping – is een wereldwijde referentie en scheert hoge toppen. Die geautomatiseerde systemen maken onder meer automatische beeldvorming en irrigatie van planten of plantengroepen mogelijk. SMO mag zich intussen dus een gevestigde waarde in de sector noemen.

Toenemende drukte vraagt een extra paar handen

De automatisering van machines gebeurt door de programmatie van Programmable Logic Controllers (PLC's). Door de toenemende vraag op het gebied van op software, deed SMO een beroep op Engi Talents ter ondersteuning van de PLC-programmeurs. "Toen ik vernam dat SMO een extra kracht nodig had, heb ik Marleen meteen in contact gebracht met ENGI'neer Thomas", vertelt Wiebe Van Mullem, Account Manager bij Engi Talents. Als gloednieuwe

ENGI'neer ging Thomas voor de volle 100% voor dit project. "Bij aankomst ben ik meteen op verschillende projecten ingeschakeld als PLC-programmeur, waar ik verantwoordelijk ben voor de programmatie, het onderhoud en de testing van de PLC's. Eens we een machine afleveren bij de klant, zorgen we natuurlijk ook nog voor een piekfijne aftersales service". Daarnaast ontwerpt Thomas de displays van sommige machines, waar minder programmeerwerk aan te pas komt.

"SMO is een heel ambitieuze en innovatieve omgeving. Het is leuk daar deel van uit te maken."

– Thomas, ENGI'neer

Nauwe samenwerking en aangename sfeer

De samenwerking tussen Thomas en zijn collega's binnen SMO verloopt heel vlot: "Wekelijks heb ik een meeting met alle PLC-programmeurs om de stand van zaken te bespreken. Daarnaast zet ik de puntjes op de i in samenspraak met de projectmanagers". Kortom, de programmeurs mogen hun eigen



Marleen Pée (SMO), Wiebe Van Mullem, Thomas Dhanens

ding doen bij SMO en er is enorm veel ruimte voor input en dialoog.

Sterke samenwerking met sublieme opvolging

De samenwerking tussen SMO en Engi Talents is nog maar net aan zijn proefstuk toe is, en Marleen heeft al lovende woorden: "Thomas is een sterke match voor SMO. Hij beschikt over de juiste mentaliteit en ligt goed in de groep".

Voor haar is het ook glashelder waar Engi Talents uitblinkt: "Engi Talents is enorm sterk in communicatie en opvolging. Wiebe neemt regelmatig contact met ons op en bij mogelijke vragen, heb ik meteen antwoord. Die makkelijke aanspreekbaarheid schept een band van vertrouwen, wat wij binnen SMO heel belangrijk vinden. We kijken er dan ook naar uit om in de toekomst verder met hen samen te werken", sluit ze tevreden af.



Mounir Lemsallah, Harald Pinxten (CSM), Joran De Boer

CSM PAKT UIT MET UITZONDERLIJKE PROJECTEN

Van bruggenbouw en architectonische gebouwen tot de creatie en productie van rollercoasters: CSM Steelstructures is één van Europa's belangrijkste bedrijven op gebied van engineering, fabricatie, conservering en montage van staalconstructies. Binnen CSM heerst tevens de filosofie om zoveel mogelijk mensen de kans te geven om binnen de firma door te groeien. Zo koos hun lascoördinator voor een leidende rol binnen de productieomgeving en moesten ze dus op zoek naar een vervanger: "Omdat er een heel specifieke kennis nodig is om deze job uit te voeren, zochten we breder en kwamen we terecht bij ENGI'neer Joran De Boer", vertelt Mieke Claassen, HR-verantwoordelijke bij CSM.

Het CSM Steelstructures in Hamont-Achel

De eerste steen van CSM Steelstructures werd gelegd in 1964. Sindsdien brak CSM door tot een belangrijke speler op de staalconstructie-markt. Het bedrijf is voornamelijk actief met

bruggenbouw, achtbanen en architectonische gebouwen, maar ook de strenge chemiesector wordt regelmatig aangeboord. Mieke vertelt: "In de hoofdvesting in Hamont-Achel zijn meer dan 150 mensen tewerkgesteld die alle projecten in goede banen leiden. In Achel wordt het ruwe materiaal bewerkt dat daarna via intern transport terechtkomt in de productie-eenheid in Hamont. Daar worden de constructies gelast, samengesteld en geconserveerd".

Toen de functie voor lascoördinator vrijkwam, kwam Mieke in contact met Mounir Lemsallah, Sr. Account Manager bij Engi Talents. "Doordat het bedrijf eigenlijk in een uithoek van het land gelegen is en er een profiel gevraagd werd met een specifieke achtergrond, was het niet evident om iemand te vinden", vertelt Mounir. ENGI'neer Joran De Boer had al verschillende projecten succesvol beëindigd binnen de metaalindustrie. Na intern overleg en een volledig transparante communicatie, voelde CSM meteen een klik met Joran en omgekeerd.

Het belang van veilig en kwaliteitsvol laswerk

Bij het begin van een project wordt samen met de engineeringafdeling bekeken hoe alles aangepakt zal worden: welke las is het best op welke plaats, welke aandachtspunten zijn van toepassing op het vlak van kwaliteit en rendement ... Alle gemaakte afspraken worden samengevat in een productiehandboek en eventuele project specifieke instructies. Vervolgens worden lasmatrices opgesteld volgens de norm EN1090 zodat iedereen weet wat er moet gebeuren.

Als lascoördinator is ENGI'neer Joran daarna een broodnodige schakel: "Zodra het plan er volledig ligt, is het belangrijk dat er lassers ingeschakeld worden met de juiste lassers-kwalificatie. We zijn er op die manier altijd zeker van dat de aangestelde lassers het laswerk conform de gevraagde eisen zullen uitvoeren. Wanneer het laswerk volledig uitgevoerd is, bekijk ik hoeveel procent van het geleverde laswerk gekeurd moet worden in kader van de opgestelde lasmatrices. We stellen vervolgens een keuringsbedrijf aan voor de inspectie en zijn er zo 100% zeker van dat onze constructies voldoen aan alle kwaliteitseisen".

Architectuur op zijn best

Wanneer we vragen aan Mounir, Mieke en Joran wat een van de mooiste projecten is van CSM, zijn ze het unaniem eens: de FENIXloods in Rotterdam. Het project FENIX is volgens Joran een architectonisch pareltje waarin hedendaagse, technische mogelijkheden tot het uiterste gepusht worden. "We zijn bezig met de constructie van een prachtige uitkijktoren bovenop een oud pakhuis. Zie het als een gigantische wervelwind die naar boven loopt. Wandel je via de prachtige tornado naar boven, dan pik je een heel mooi zicht mee over de stad Rotterdam", vertelt Joran opgewekt. Mieke sluit trots af: "De FENIXloods zal een echte trekpleister worden, daar ben ik zeker van".



KRUISBESTUIVING VIA HOUSE OF TALENTS

Van slagers en verpleegkundigen tot technici en IT profielen: sinds 2008 rekruteert House of Talents knelpuntprofielen voor uiteenlopende organisaties.

Samen met elf andere zusterbedrijven, maakt Engi Talents al vier jaar trots deel uit van deze groeiende en bloeiende groep. Het grootste voordeel om te kiezen voor House of Talents is ongetwijfeld de kruisbestuiving tussen de firma's onderling. "Door in te zetten op een heel brede range aan knelpuntberoepen, betreden wij als één groep de moeilijke arbeidsmarkt. Het komt vaak voor dat klanten niet enkel collega's van Engi Talents, maar ook van een ander zusterbedrijf inschakelen. Elke zusterfirma is bovendien sterk in een bepaalde tak, waardoor wij onze klanten voorzien van een brede waaier aan expertise", vertelt Annemie Decadt, HR & Communications Manager bij Engi Talents.

Ondertussen blijft House of Talents groeien. Via het internationale World of Talents, zet de holding steeds verdere stappen in de toekomst.



Lino Peeters (CSM), Joran De Boer, Mounir Lemsallah